

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

Budapest

2017.

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet

székhely: 3000 Hatvan, Balassi Bálint út 16.

intézményvezető: Dr. Stankovics Éva főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Almási Balogh Pál Kórház

székhely: 3600 Ózd, Béke utca 1.

intézményvezető: Dr. Bélteczki János

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Állami Szívkórház

székhely: 8230 Balatonfüred, Gyógy tér 2.

intézményvezető: Prof. Dr. Veress Gábor főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Árpád-házi Szent Erzsébet Szakkórház és Rendelőintézet

székhely: 2890 Tata, Váralja út 6.

intézményvezető: Dr. Till József Attila mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet

székhely: 1106 Budapest, Maglódi út 89-91.

intézményvezető: Dr. Bodnár Attila főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Batthyány Kázmér Szakkórház

székhely: 2870 Kisbér, Iskola utca 11.

intézményvezető: Dr. Urbán Edina főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Békés Megyei Központi Kórház

székhely: 5700 Gyula, Semmelweis u. 1.

intézményvezető: Dr. Becsei László Richárd főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktató Kórház

székhely: 3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 72-76.

intézményvezető: Dr. Tiba Sándor

a továbbiakban, mint jogutód Munkáltató;

(Miskolci Semmelweis Kórház és Egyetemi Oktatókórház

székhely: 3529 Miskolc, Csabai kapu 9-11.

intézményvezető: Dr. Tiba Sándor főigazgató

a továbbiakban, mint jogelőd Munkáltató; és

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház

székhely: 3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 72-76.

intézményvezető: Dr. Csiba Gábor főigazgató

a továbbiakban, mint jogelőd Munkáltató jogutódjaként)

Csolnoky Ferenc Kórház

székhely: 8200 Veszprém, Kórház utca 1.

intézményvezető: Dr. Dávid Gyula Tibor mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Csornai Margit Kórház

székhely: 9300 Csorna, Soproni utca 64.

intézményvezető: Dr. Winiczai Zoltán főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Dr. Kenessey Albert Kórház-Rendelőintézet

székhely: 2660 Balassagyarmat, Rákóczi utca 125-127.

intézményvezető: Dr. Szabó Géza főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Dombóvári Szent Lukács Kórház

székhely: 7200 Dombóvár, Kórház utca 39-41.

intézményvezető: Dr. Kerekes László főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház

székhely: 8000 Székesfehérvár, Seregélyesi út 3.

intézményvezető: Dr. Csernavölgyi István főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Felső-Szabolcsi Kórház

székhely: 4600 Kisvárd, Árpád u. 26.

intézményvezető: Hegyi Henrik Dénes mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet

székhely: 1096 Budapest, Haller utca 29.

intézményvezető: Dr. Ofner Péter főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Gróf Tisza István Kórház

székhely: 4100 Berettyóújfalu, Orbán B. tér 1.

intézményvezető: Dr. Muraközi Zoltán főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Heim Pál Gyermekkorház

székhely: 1089 Budapest, Üllői út 86.

intézményvezető: Dr. Nagy Anikó főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház

székhely: 8380 Hévíz, Dr. Schulhof Vilmos sétány 1.

intézményvezető: Dr. Kvarda Attila főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet

székhely: 5000 Szolnok, Tószegi út 21.

intézményvezető: Dr. Tölgyes Anna mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Jászberényi Szent Erzsébet Kórház

székhely: 5100 Jászberény, Szelei út 2.

intézményvezető: Dr. Sinkó - Káli Róbert mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Jávorszky Ödön Kórház

székhely: 2600 Vác, Argenti Döme tér 1-3.

intézményvezető: Sámoly György mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Karolina Kórház - Rendelőintézet

székhely: 9200 Mosonmagyaróvár, Régi Vámház tér 2-4.

intézményvezető: Dr. Bertalan István főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Kátai Gábor Kórház

székhely: 5300 Karcag, Zöldfa u. 48.

intézményvezető: Nagyné László Erzsébet főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Keszthelyi Kórház

székhely: 8360 Keszthely, Ady E. utca 2.

intézményvezető: Dr. Kvarda Attila főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

**Komlói Egészségcentrum, Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium Egészségügyi
Központ**

székhely: 7300 Komló, Majális tér 1..

intézményvezető: Dr. Tánczos Frigyes Attila főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Lumniczer Sándor Kórház-Rendelőintézet

székhely: 9330 Kapuvár, dr. Lumniczer Sándor utca 10.

intézményvezető: Dr. Benedek Zoltán főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Magyar Imre Kórház

székhely: 8400 Ajka, Korányi F. utca 1.

intézményvezető: Dr. Nyári Ildikó főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Margit Kórház, Pásztó

székhely: 3060 Pásztó, Semmelweis utca 15-17.

intézményvezető: Dr. Boczek Tibor főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Mátrai Gyógyintézet

székhely: 3200 Gyöngyös, hrsz: 7151

intézményvezető: Dr. Urbán László PhD. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Mohácsi Kórház

székhely: 7700 Mohács, Szepessy tér 7.

intézményvezető: Dr. Csizmadia Csaba főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Nagyatádi Kórház

székhely: 7500 Nagyatád, Bajcsy-Zs. u. 1.

intézményvezető: Dr. Pósa István László mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Nagykőrösi Rehabilitációs Szakkórház és Rendelőintézet

székhely: 2750 Nagykőrös, Fáskert utca 1.

intézményvezető: Tankó Ágota főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Orosházi Kórház

székhely: 5900 Orosháza, Könd utca 59.

intézményvezető: Dr. Duray Gergő főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Oroszlányi Szakorvosi és Ápolási Intézet

székhely: 2840 Oroszlány, Alkotmány út 2.

intézményvezető: Dr. Varju János főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Országos Vérellátó Szolgálat

székhely: 1113 Budapest, Karolina út 19-21.

intézményvezető: Dr. Drexler Donát Béla főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Parádfürdői Állami Kórház

székhely: 3244 Parádfürdő, Kossuth Lajos utca 221.

intézményvezető: Dr. Stumfné Dr. Rabóczki Anita mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Péterfy Sándor utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ, Budapest

székhely: 1076 Budapest, Péterfy Sándor utca 8-20.

intézményvezető: Dr. Sásdi Antal főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Petz Aladár Megyei Oktató Kórház, Győr

székhely: 9024 Győr, Vasvári Pál út 2-4.

intézményvezető: Dr. Tamás László János főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Sátoraljaújhelyi Erzsébet Kórház

székhely: 3980 Sátoraljaújhely, Mártírok útja 9.

intézményvezető: Dr. Kovács Lajos mb. főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Selye János Kórház

székhely: 2921 Komárom, Széchenyi István u. 2.

intézményvezető: Dr. Ferencz Péter mb. főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Siófoki Kórház-Rendelőintézet

székhely: 8600 Siófok, Semmelweis utca 1.

intézményvezető: Dr. Inczeffly István főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Soproni Erzsébet Oktató Kórház és Rehabilitációs Intézet

székhely: 9400 Sopron, Győri utca 15.

intézményvezető: Dr. Korányi László mb. főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Somogy Megyei Kaposi Mór Oktató Kórház

székhely: 7400 Kaposvár Tallián Gy. utca 20.32.

intézményvezető: PhD Dr. Moizs Mariann főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Kórházak és Egyetemi Oktatókórház, Nyíregyháza

székhely: 4400 Nyíregyháza, Szt. István út 68.

intézményvezető: Dr. Adorján Gusztáv Tamás mb. főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Borbála Kórház

székhely: 2800 Tatabánya, Dózsa György út 77.

intézményvezető: Dr. Löke János főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Imre Kórház

székhely: 1115 Budapest, Tétényi út 12-16.

intézményvezető: Prof. Dr. Bedros J. Róbert PhD. főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Kozma és Damján Rehabilitációs Szakkórház

székhely: 2026 Visegrád, Gizella-telep

intézményvezető: Dr. Huszár Sándor főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent László Kórház, Sárvár

székhely: 9600 Sárvár, Rákóczi utca 30.

intézményvezető: Vancsura Miklós főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Lázár Megyei Kórház

székhely: 3100 Salgótarján, Füleki út 54-56.

intézményvezető: Dr. Bercsényi Lajos főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Margit Kórház

székhely: 1032 Budapest, Bécsi út 132.

intézményvezető: Dr. Badacsonyi Szabolcs főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Szent Pantaleon Kórház-Rendelőintézet, Dunaújváros

székhely: 2400 Dunaújváros, Korányi Sándor utca 4-6.

intézményvezető: Dr. Mészáros Lajos főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Toldy Ferenc Kórház és Rendelőintézet

székhely: 2700 Cegléd, Törteli u. 1-3.

intézményvezető: Dr. Pusztai Dezső főigazgató
a továbbiakban, mint Munkáltató;

Tolna Megyei Balassa János Kórház

székhely: 7100 Szekszárd, Béri Balogh Ádám utca 5-7.

intézményvezető: Dr. Németh Csaba mb. főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Törökbálinti Tüdőgyógyintézet

székhely: 2045 Törökbálint, Munkácsy M. u. 70.

intézményvezető: Dr. Antal Gabriella főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Vaszary Kolos Kórház

székhely: 2500 Esztergom, Petőfi Sándor utca 26-28.

intézményvezető: Dr. Kanász Gábor Imre főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Veszprém Megyei Tüdőgyógyintézet

székhely: 8582 Farkasgyepű, 049/2 hrsz.

intézményvezető: Dr. Medgyasszay Balázs főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Zala Megyei Szent Rafael Kórház

székhely: 8900 Zalaegerszeg, Zrínyi Miklós utca 1.

intézményvezető: Dr. Halász Gabriella főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

Zirci Erzsébet Kórház-Rendelőintézet

székhely: 8420 Zirc, József Attila utca 17-19.

intézményvezető: Dr. Vermes Tamás Károly főigazgató

a továbbiakban, mint Munkáltató;

a továbbiakban együtt: Munkáltatók,

az Állami Egészségügyi Ellátó Központról szóló 27/2015 (II. 25) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdés m) pont ma) alpontjában foglaltak szerint a Munkáltatók, helyett és nevében:

az Állami Egészségügyi Ellátó Központ (ÁEEK)

székhely: 1125 Budapest, Diós árok 3.

adószám: 15324683-2-43

képviseli: Dr. Németh László főigazgató

másrészről:

a Magyarországi Munkavállalók Szociális és Egészségügyi Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (MSZ EDDSZ)

székhely:1051 Budapest, Nádor utca 32.

Bejegyző határozat száma: 0100/pk.60924/1989. 136.sz.

Nyilvántartási száma: 014-02-0000768

képviseli: Dr. Cser Ágnes elnök

mint Szakszervezet

(a továbbiakban együtt: **Felek**)

között, alulírott napon és helyen,

a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjt. Vhr.), az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet, a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet, az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet, az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet, valamint az Állami Egészségügyi Ellátó Központtól szóló 27/2015 (II. 25) Korm. rendelet, a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I. 15.) FMM rendelet

alapján, az alábbi tartalommal és azzal, hogy a meghatalmazó Intézmények meghatározására az MSZ EDDSZ adatszolgáltatása alapján került sor:

I. rész

Bevezetés

1. A Kollektív Szerződés megkötésének jogalapja, célja, előzménye

1.1. A Kollektív Szerződéssel a Felek az Mt. 276. §-a alapján, a jogszabályi keretek között kölcsönösen, jóhiszeműen és együttműködve szabályozzák a foglalkoztatottakat érintő, munkavégzéssel kapcsolatos kérdéseket az egészségügyben.

1.2. A Felek a Kollektív Szerződést a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, az Mt. 276. § (1) bekezdése és (2) bekezdése a) pontja alapján kötik. Felek rögzítik, hogy szerződéskötési képességüket megvizsgálták, és azzal az Mt. 276. §-ában foglalt feltételeknek megfelelően rendelkeznek:

a) az ÁEEK a Munkáltatók tekintetében rendelkezik az Állami Egészségügyi Ellátó Központtól szóló 27/2015 (II. 25) Korm. rendelet 5. § ma) alpontja szerinti, polgári jogi szempontból megfelelő meghatalmazással (a meghatalmazások jelen Kollektív Szerződés 1. sz. mellékletét képezik);

b) a Szakszervezet tagjainak száma – Munkáltatónként – valamennyi Munkáltató esetében eléri az adott Munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyban álló foglalkoztatottak létszámának tíz százalékát.

Felek továbbá rögzítik annak tényét, hogy megvizsgálták, hogy a Munkáltatóknál működik-e további olyan szakszervezet, amely az Mt. 276. § (2) bekezdése a) pontjának megfelel.

1.3. Célja, hogy a Felek hozzájáruljanak a megállapodásban foglaltak végrehajtásához, ezáltal az egészségügyben dolgozók jobb megbecsüléséhez, az egészségügy hatékonyabb működéséhez. Célja továbbá a betegellátás zavartalan és biztonságos végzése érdekében a munkabéke megteremtése és fenntartása, az egészségügy területén a dolgozók bérének rendezésével a dolgozók szakmai felelősségüknek megfelelő módon történő társadalmi elismerése.

Jelen Kollektív Szerződés megkötésének további célja, hogy hatálya kiterjesztésre kerüljön az egészségügyi ágazat valamennyi – egészben vagy részben – közfinanszírozott munkáltatónál foglalkoztatott közalkalmazottjára, munkavállalójára az Eütev. 19/D. §-ában foglalt rendelkezéseknek megfelelően.

Felek vállalják, hogy e célok elérése érdekében kölcsönösen együttműködnek, e Kollektív Szerződésben meghatározottak szerint.

1.4. Jelen Kollektív Szerződés az ágazati sztrájk tárgyalás tárgyalási folyamatában az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az MSZ EDDSZ és a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete (MÖSZ) által 2016. február 12. napján a munka- és pihenőidő tárgyában kötött az „Egészséges Magyarország 2014-2020.” egészségügyi ágazati stratégiában megfogalmazott célkitűzések megvalósításában való közreműködés az ágazatot érintő kollektív szerződéssel” című megállapodásban, valamint 2016. szeptember 20. napján kötött „Megállapodás az egészségügyi ágazat béremelésével kapcsolatos kérdésekben” és „Megállapodás további tárgyalási témákról az egészségügyi ágazattal kapcsolatos kérdésekben” című megállapodások alapulvételével készült. A megállapodások létrejöttében stratégiai partnerként közreműködött a Magyar Orvosi Kamara, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara, valamint a Magyar Gyógyszerész Kamara.

2. A Kollektív Szerződés, a jogszabályok és a Munkáltatók kollektív szerződéseinek kapcsolata

2.1. A Kollektív Szerződést kötő Felek kollektív munkajogi jogai és kötelezettségei, valamint a Munkáltatók és a foglalkoztatottak között fennálló jogviszonyokból eredő jogok és kötelezettségek tekintetében alkalmazni kell

- a foglalkoztatottak jogviszonyára vonatkozó jogszabályokat,
- a kollektív munkaügyi kapcsolatokra és munkajogviszonyra vonatkozó szabályokat tartalmazó jogszabályokat, valamint
- a Kollektív Szerződést.

2.2. A Kollektív Szerződés hatálya alatt megjelenő, a foglalkoztatotti jogviszonyra, illetve a kollektív kapcsolatokra vonatkozó új jogszabályok (módosítások) a Kollektív Szerződés hatályát annyiban érintik, hogy hatályba lépésükkel a Kollektív Szerződés azon rendelkezései, amelyek a jogszabályok rendelkezéseibe ütköznek, érvénytelenné válnak, és helyettük a jogszabályi rendelkezéseket kell alkalmazni. Nem alkalmazható ez a szabály, ha a jogszabály a Kollektív Szerződésben történő eltérő szabályozásra kifejezett felhatalmazást ad, és a Kollektív Szerződésben szabályozott rendelkezés ennek megfelel.

2.3. Jelen Kollektív Szerződés több munkáltató által megkötött kollektív szerződésnek minősül az egészségügyi ágazatban, azaz tágabb hatályú kollektív szerződésnek kell tekinteni.

2.4. A Munkáltatók rá kiterjedő hatállyal kollektív szerződést köthetnek (egy munkáltatós kollektív szerződés). Az ilyen, szűkebb hatályú kollektív szerződés a több munkáltató által kötött tágabb hatályú (általános) kollektív szerződéstől csak a foglalkoztatott javára térhet el.

3. A Kollektív Szerződés hatálya

3.1. Személyi hatály

A Kollektív Szerződés hatálya kiterjed a Munkáltatók közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozóira. [Eütev. 4. § a) pont].

3.2. Időbeli hatály

A Kollektív Szerződés határozatlan időtartamra jön létre.

4. A Kollektív Szerződés módosítása, megszüntetése és megszűnése

4.1. A Kollektív Szerződés módosítása

A Kollektív Szerződés módosítását bármelyik Fél kezdeményezheti a másik Fél képviseleti jog gyakorlására jogosultjával.

A Kollektív Szerződésben foglaltakat a Felek közösen módosíthatják.

A módosítást írásban kell kezdeményezni, melyben a kezdeményező Fél köteles megjelölni a módosítani tervezett rendelkezéseket vagy tárgyköröket, valamint a módosításra irányuló kezdeményezés indokait.

4.2. A Kollektív Szerződés megszüntetése

A Kollektív Szerződést bármelyik Fél 3 hónapos felmondási idővel, indokolással, a naptári év június 30. napjára, illetve december 31. napjára a másik Félhez intézett írásbeli nyilatkozattal felmondhatja.

A felmondási jog a Kollektív Szerződés megkötésétől számított hat hónapon belül nem gyakorolható.

A felmondást írásban kell közölni a másik Fél képviseleti jog gyakorlására jogosultjával.

Ha valamely Fél megítélése szerint a szerződésben foglaltakat a másik Fél nem tartotta meg, egyeztető tárgyalást kezdeményezhet annak tisztázására. Ha az egyeztető tárgyalás megtartására – a kezdeményezés közlésétől számított öt munkanapon belül – a másik Fél hibájából nem került sor, illetőleg az egyeztető tárgyalás a Felek által közösen megállapított időtartamon belül nem vezetett eredményre, a szerződés megsértésére hivatkozó Fél a Kollektív Szerződést felmondhatja.

4.3. Kollektív Szerződés megszűnése

Jelen Kollektív Szerződés csak a jogutód nélkül megszűnt Munkáltatók tekintetében veszti hatályát, egyebekben jelen Kollektív Szerződés akkor szűnik meg, ha valamennyi Munkáltató vagy a Szakszervezet jogutód nélkül megszűnik.

A Kollektív Szerződés felmondása vagy megszűnése a már elrendelt munkaidőkeret alapján történő foglalkoztatást nem érinti.

II. rész

A Kollektív szerződés normatív rendelkezései

1. A munka- és pihenőidő

1.1. Fogalmak

Váltás: a munkakörhöz kapcsolódó munka átadás-átvételi és adminisztratív feladatok ellátása. A munkát úgy kell megszervezni, hogy a váltás időtartama – szakmacsoportonkénti eltérésekre figyelemmel – átlagosan harminc perc időtartamban biztosított legyen.

Szabadnap (kiegyenlítő nap): egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén olyan munkanap, amelyen nincs munkaidő-beosztás szerinti munkavégzés.

Szabadidő: a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés egyik lehetséges ellenértéke, melynek tartama alatt a Munkáltató egyáltalán nem rendelkezhet az alkalmazott egészségügyi dolgozóval.

1.2. A munkaidőkeret

A munkaidőkeret a rendes munkaidő mértékének az általános munkarendtől eltérő beosztása.

Az alkalmazott egészségügyi dolgozó számára a több műszakos és a megszakítás nélkül működő Munkáltató esetében legfeljebb 3 hónap munkaidőkeret állapítható meg.

A munkaidőkeret kezdő időpontja az első hónap első naptári napja, befejező időpontja a munkaidőkeret utolsó hónapjának utolsó naptári napja.

A munkaidőkeretben a távollét tartamát az általános munkarend szerint és a szerződéses napi munkaidő mértékével kell teljesített időként számításba venni.

1.3. A munkaidő-beosztás szabályai

A munkaidő beosztása azt határozza meg, hogy mikor kell a munkaszerződésben vagy kinevezésben meghatározott napi munkaidőt a Munkáltató által meghatározott helyen munkavégzéssel eltölteni, illetve rendelkezésre állni. A munkaidő-beosztás kötelező eleme az egészségügyi ügyelet és a készenlét beosztása is.

Egyenlőtlen munkaidő-beosztást csak munkaidőkeret esetén lehet alkalmazni. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén az általános munkarendtől eltérő különös munkaidő-beosztási és pihenőnap kiadási szabályok érvényesülnek.

A munkaidő-beosztás elrendelése és közlése: A munkaidő-beosztást legalább 15 nappal korábban és legalább egy hónapra előre írásban kell elrendelni figyelemmel a munkavállalók javaslatára. Írásbeli elrendelésnek minősül minden, a munkaidő-beosztás helyben szokásos és általában ismert módon történő közzététele a munkahelyen (pl. faliújságra történő kifüggesztés, elektronikus úton történő megküldés).

1.4. A munkaközi szünet

A munkaközi szünet tartama munkaidőnek minősül, amelyet a munkavégzés megszakításával, a munkaidő-beosztás szerinti (elrendelt) napi munkaidőben kell kiadni.

A munkaközi szünet kiadása a Munkáltató kötelezettsége, melyet az alkalmazott egészségügyi dolgozó kérése nélkül is köteles biztosítani.

A munkaközi szünet minimális mértékét, azaz 20 percet, illetve ha a munkaidő a 9 órát meghaladja, akkor a további 25 percet egybefüggően kell biztosítani. Ha Munkáltató indokolt esetben megszakítja a munkaközi szünetet, ebben az esetben az egybefüggően kiadni rendelt munkaközi szünet időtartamát ismételten, teljes terjedelemben és zavartalanul biztosítani kell.

1.5. A napi pihenőidő

Az egészségügyi tevékenység befejezése és a következő, munkarend szerint megkezdett egészségügyi tevékenység között tizenegy óra időtartamú megszakítás nélküli napi pihenőidőt kell biztosítani.

Ha a Munkáltató a napi munka befejezésétől a másnapi rendes munkakezdés időpontjáig a tizenegy óra napi pihenőidőt nem biztosítja, az alkalmazott egészségügyi dolgozó csak olyan időponttól kötelezhető munkára, hogy a tizenegy órás pihenőidő számára biztosítva legyen. Az alkalmazott egészségügyi dolgozónak a munkabérhez való jogát nem sértheti, ha a tizenegy órás napi pihenőidő biztosítása miatt a másnapi munkakezdés eltolódik. A kiesett munkaidőre, azaz az előírt munkakezdés és a tényleges munkába állásig terjedő időre az alapbér (illetmény) arányos részét kell fizetni.

1.6. A heti pihenőnap

Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén az alkalmazott egészségügyi dolgozónak hat munkanapot követően heti egy pihenőnapot be kell osztani.

Az alkalmazott egészségügyi dolgozónak havonta legalább két heti pihenőnapot egybefüggően szombatra és vasárnapra kell beosztani. Ebben az esetben a szombat 00:00 és vasárnap 24:00 közötti időtartamot kell heti pihenőnapnak tekinteni.

1.7. A heti pihenőidő

Az alkalmazott egészségügyi dolgozót – a heti pihenőnapok helyett hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg.

Ha a Munkáltató a munkaidőkeret átlagában a heti negyvennyolc óra egybefüggő heti pihenőidőt nem biztosítja, a ténylegesen kiadott heti pihenőidő és a heti 48 órás mérték közötti különbséget munkaidőkereten felüli rendkívüli munkavégzésnek minősül akkor is, ha a munkaidőkereten belül nem kerül sor a ledolgozható munkaórák teljesítésére.

1.8. A rendkívüli munkaidő

Rendkívüli munkaidő a Munkáltató által elrendelt, munkaidő-beosztástól eltérő időben, illetve a munkaidőkereten felül végzett munkavégzés időtartama, ideértve a készenlét alatti munkavégzés időtartamát is.

Nem minősül a munkaidő-beosztástól eltérő időben végzett munkavégzésnek, ha a már közölt munkaidő-beosztást az Eütev. 13. § (1) bekezdésében foglalt időpontot követően legkésőbb a beosztás szerinti munkaidő kezdetéig, az érintett alkalmazott egészségügyi dolgozók kérésére, annak megfelelően módosítja a Munkáltató.

A rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést írásban kell elrendelni, kivéve a készenlét alatti munkavégzést.

Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

1.9. A szabadság kiadása

A szabadság kiadásának időpontját a szabadság kezdete előtt, a 1.3. pont szerinti munkaidő-beosztásban legalább 15 nappal előbb közölni kell.

A szabadságot munkanapban, az általános munkarend szerint és a szerződéses napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni és munkanapban kell nyilvántartani.

2. A munka díjazása

Felek rögzítik, hogy a munka díjazása kapcsán a I. rész 1.3. pontjában nevesített, 2016. szeptember 20. napján kelt megállapodásban foglaltak az egészségügyi ágazatban foglalkoztatottak bérfejlesztéséről, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 238/2016. (VIII. 16.) Korm. rendelet, valamint az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosításáról szóló 461/2016. (XII. 23.) Korm. rendelet hatálybalépésével megvalósultak.

Felek rögzítik, hogy jelen Kollektív Szerződés 2. sz. melléklete tartalmazza a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a Kollektív Szerződés aláírásakor hatályos bértábláit, továbbá Felek rögzítik, hogy a 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet mindenkor hatályos bértábláit magukra nézve és a jelen Kollektív Szerződés ágazati kiterjesztése esetén alkalmazandónak ismerik el.

Záradék

1. A Kollektív Szerződés az aláírást követő 15. napon lép hatályba azzal, hogy a hatályba lépés napjáig a Kollektív Szerződést valamennyi Munkáltató a helyben szokásos és a foglalkoztatottak által hozzáférhető módon közzétenni köteles.

A Kollektív Szerződést valamennyi Munkáltatónál a közzétételt (kihirdetést) követően legalább 30 nappal kifüggesztve kell hagyni, és ezt követően is lehetővé kell tenni, hogy ahhoz a foglalkoztatottak szükség esetén hozzáférjenek. Valamennyi Munkáltatónál a folyamatos hozzáférést elektronikus formában, a belső információs portálon is biztosítani szükséges.

2. A Felek szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal – a nemzetgazdaság eredményei alapján – a Kollektív Szerződésben foglaltak végrehajtását áttekintik és a Kollektív Szerződéstől való, a foglalkoztatottak javára történő eltérés lehetőségét megvizsgálják.

3. Felek rögzítik, hogy a 2016. szeptember 20. napján kelt megállapodásban foglaltak alapulvételével további tárgyalásokat folytatnak, amely eredményeként jelen Kollektív Szerződés további fejezetekkel bővül a Felek akarata szerint. Az érintett témaköröket a 3. sz. melléklet tartalmazza.

4. A sztrájk tárgyalás során létrejött megállapodás alapján a Felek tudomásul bírnak arról, hogy a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamarai tagsággal együtt járó tagdíjfizetést az állam átvállalta a szakdolgozók helyett 2016. július 1-jétől az állami fenntartású intézmények vonatkozásában.

A Felek jelen Kollektív Szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 2017. április „12.”



Dr. Németh László
főigazgató
ÁEEK



Dr. Cser Ágnes
elnök
MSZ EDDSZ

Közreműködő stratégiai partnerek:




Toma Lajos
elnök
MÖSZ



Dr. Éger István
elnök
MOK



Dr. Balogh Zoltán
elnök
MESZK



Dr. Hankó Zoltán
elnök
MGYK

**A Munkáltatók által az Állami Egészségügyi Ellátó Központ részére adott
meghatalmazások**

I. 2017. október 31-ig terjedő időszakra vonatkozó illetmény-, illetve bértáblák

I.1. Orvosok, szakorvosok, fogorvosok, szakfogorvosok illetmény-, illetve bértáblája
(Ft/hó, bruttó) 2017. október 31-ig

SZINT	ÉVEK	ORVOSOK, SZAKORVOSOK, FOGORVOSOK, SZAKFOGORVOSOK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK	
		I	J
1	0-3	354 820	367 320
2	4-6	361 220	376 620
3	7-9	369 420	388 220
4	10-12	378 620	399 720
5	13-15	389 220	411 320
6	16-18	399 920	422 920
7	19-21	410 520	432 220
8	22-24	421 220	441 820
9	25-27	429 720	451 520
10	28-30	438 220	461 220
11	31-33	446 720	470 820
12	34-36	455 320	480 520
13	37-39	465 220	491 320
14	40-42	475 120	502 120
15	43-45	485 105	512 936
16	46-48	495 045	523 751
17	49-51	504 985	534 566

I.2. Gyógyszerészek, szakgyógyszerészek illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó)
2017. október 31-ig

SZINT	ÉVEK	GYÓGYSZERÉSZEK, SZAKGYÓGYSZERÉSZEK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK	
		I	J
1	0-3	137 000	137 000
2	4-6	137 010	137 030
3	7-9	137 045	137 043
4	10-12	137 015	136 955
5	13-15	136 965	136 968
6	16-18	137 015	136 980
7	19-21	136 965	137 010
8	22-24	137 015	136 954
9	25-27	136 995	136 998
10	28-30	136 975	137 041
11	31-33	136 955	136 985
12	34-36	137 035	137 029
13	37-39	136 995	137 014
14	40-42	136 955	136 999
15	43-45	137 000	137 000
16	46-48	137 000	137 000
17	49-51	137 000	137 000

I.3. Egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2017. október 31-ig

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI EGYETEMI VÉGZETTSÉGGEL, VALAMINT NEM EGÉSZSÉGÜGYI EGYETEMI VÉGZETTSÉGGEL ÉS EGÉSZSÉGÜGYI FELSŐFOKÚ SZAKIRÁNYÚ SZAKKÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILELTMÉNY- VAGY BÉRNÖVELES FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0-3	34 385	171 385	171 385
2	4-6	34 410	171 395	171 415
3	7-9	34 435	171 430	171 428
4	10-12	34 360	171 400	171 340
5	13-15	34 385	171 350	171 353
6	16-18	34 415	171 400	171 365
7	19-21	34 403	171 350	171 395
8	22-24	34 390	171 400	171 339
9	25-27	34 378	171 380	171 383
10	28-30	34 365	171 360	171 426
11	31-33	34 348	171 340	171 370
12	34-36	34 430	171 420	171 414
13	37-39	34 413	171 380	171 399
14	40-42	34 395	171 340	171 384
15	43-45	34 386	171 385	171 385
16	46-48	34 385	171 385	171 385
17	49-51	34 386	171 385	171 385

I.4. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozók illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó) 2017. október 31-ig

SZINT	ÉVEK	EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓK, EGYES EGÉSZSÉGÜGYBEN DOLGOZÓK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	0-3	117 660	127 073	143 577	147 679	158 618	196 222	202 375	205 110	209 554	224 254
2	4-6	119 072	129 191	145 628	150 414	163 404	203 059	209 896	214 682	219 810	235 877
3	7-9	120 484	131 309	147 679	153 149	168 190	209 896	217 417	224 254	230 065	247 499
4	10-12	121 896	133 426	149 730	155 884	172 976	216 733	224 937	233 825	240 321	259 122
5	13-15	123 308	135 544	151 781	158 618	177 762	223 570	232 458	243 397	250 576	270 745
6	16-18	124 720	137 662	153 833	161 353	182 548	230 407	239 979	252 969	260 832	282 368
7	19-21	126 132	139 780	155 884	164 088	187 334	237 244	247 499	262 541	271 087	293 991
8	22-24	127 543	141 898	157 935	166 823	192 120	244 081	255 020	272 113	281 343	305 614
9	25-27	128 955	144 016	159 986	169 558	196 906	250 918	262 541	281 684	291 598	317 237
10	28-30	130 367	146 134	162 037	172 292	201 692	257 755	270 062	291 256	301 854	328 860
11	31-33	131 779	148 252	164 088	175 027	206 477	264 592	277 582	300 828	312 109	340 483
12	34-36	133 191	150 369	166 139	177 762	211 263	271 429	285 103	310 400	322 365	352 106
13	37-39	134 603	152 487	168 190	180 497	216 049	278 266	292 624	319 972	332 620	363 728
14	40-42	136 015	154 605	170 241	183 232	220 835	285 103	300 144	329 543	342 876	375 351
15	43-45	137 427	156 723	172 292	185 966	225 621	291 940	307 665	339 115	353 131	386 974
16	46-48	138 839	158 870	174 368	188 742	230 511	298 941	315 374	348 965	363 693	398 957
17	49-51	140 295	161 046	176 469	191 559	235 506	306 110	323 276	359 101	374 571	411 311

I.5. Egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2017. október 31-ig

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI FŐISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVEELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		F	G	H
1	0-3	32 787	33 940	34 175
2	4-6	35 354	37 016	37 272
3	7-9	37 616	39 775	40 369
4	10-12	39 878	42 532	43 465
5	13-15	42 140	45 291	46 562
6	16-18	44 402	48 049	48 364
7	19-21	46 664	50 807	48 224
8	22-24	48 316	51 978	48 083
9	25-27	49 968	51 879	47 942
10	28-30	49 485	51 462	47 801
11	31-33	49 002	51 045	48 956
12	34-36	48 519	50 628	50 110
13	37-39	48 036	50 212	51 265
14	40-42	47 553	49 794	52 418
15	43-45	47 070	49 378	53 573
16	46-48	46 751	49 149	55 005
17	49-51	46 600	49 114	56 724

II. 2017. november 1-től 2018. október 31-ig terjedő időszakra vonatkozó illetmény-, illetve bértáblák

II.1. Orvosok, szakorvosok, fogorvosok, szakfogorvosok illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó) 2017. november 1-től

SZINT	ÉVEK	ORVOSOK, FOGORVOSOK, SZAKORVOSOK, SZAKFOGORVOSOK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0-3	255 320	454 820	467 320
2	4-6	261 820	461 220	476 620
3	7-9	268 320	469 420	488 220
4	10-12	274 720	478 620	499 720
5	13-15	281 220	489 220	511 320
6	16-18	289 020	499 920	522 920
7	19-21	298 720	510 520	532 220
8	22-24	308 420	521 220	541 820
9	25-27	318 120	529 720	551 520
10	28-30	327 820	538 220	561 220
11	31-33	336 220	546 720	570 820
12	34-36	344 720	555 320	580 520
13	37-39	353 120	565 220	591 320
14	40-42	361 520	575 120	602 120
15	43-45	369 928	585 105	612 936
16	46-48	378 345	595 045	623 751
17	49-51	386 763	604 985	634 566

**II.2. Gyógyszerészek, szakgyógyszerészek illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó)
2017. november 1-től**

SZINT	ÉVEK	GYÓGYSZERÉSZEK, SZAKGYÓGYSZERÉSZEK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0-3	50 000	237 000	237 000
2	4-6	50 025	237 010	237 030
3	7-9	50 050	237 045	237 043
4	10-12	49 975	237 015	236 955
5	13-15	50 000	236 965	236 968
6	16-18	50 030	237 015	236 980
7	19-21	50 018	236 965	237 010
8	22-24	50 005	237 015	236 954
9	25-27	49 993	236 995	236 998
10	28-30	49 980	236 975	237 041
11	31-33	49 963	236 955	236 985
12	34-36	50 045	237 035	237 029
13	37-39	50 028	236 995	237 014
14	40-42	50 010	236 955	236 999
15	43-45	50 001	237 000	237 000
16	46-48	50 000	237 000	237 000
17	49-51	50 001	237 000	237 000

II.3. Egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2017. november 1-től

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI EGYETEMI VÉGZETTSÉGGEL, VALAMINT NEM EGÉSZSÉGÜGYI EGYETEMI VÉGZETTSÉGGEL ÉS EGÉSZSÉGÜGYI FELSZŐFOKÚ SZAKIRÁNYÚ SZAKKÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		H	I	J
1	0-3	84 385	271 385	271 385
2	4-6	84 410	271 395	271 415
3	7-9	84 435	271 430	271 428
4	10-12	84 360	271 400	271 340
5	13-15	84 385	271 350	271 353
6	16-18	84 415	271 400	271 365
7	19-21	84 403	271 350	271 395
8	22-24	84 390	271 400	271 339
9	25-27	84 378	271 380	271 383
10	28-30	84 365	271 360	271 426
11	31-33	84 348	271 340	271 370
12	34-36	84 430	271 420	271 414

13	37-39	84 413	271 380	271 399
14	40-42	84 395	271 340	271 384
15	43-45	84 386	271 385	271 385
16	46-48	84 385	271 385	271 385
17	49-51	84 386	271 385	271 385

II. 4. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozók illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó) 2017. november 1.-2018. október 31. között

SZINT	ÉVEK	EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓK, EGYES EGÉSZSÉGÜGYBEN DOLGOZÓK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	0-3	131 779	142 322	160 806	165 401	177 653	219 769	226 660	229 723	234 701	251 164
2	4-6	133 361	144 694	163 103	168 464	183 013	227 426	235 083	240 444	246 187	264 182
3	7-9	134 942	147 066	165 401	171 527	188 373	235 083	243 507	251 164	257 673	277 199
4	10-12	136 523	149 438	167 698	174 590	193 733	242 741	251 930	261 884	269 159	290 217
5	13-15	138 105	151 810	169 995	177 653	199 093	250 398	260 353	272 605	280 645	303 235
6	16-18	139 686	154 182	172 292	180 716	204 454	258 056	268 776	283 325	292 131	316 252
7	19-21	141 267	156 554	174 590	183 779	209 814	265 713	277 199	294 046	303 617	329 270
8	22-24	142 849	158 926	176 887	186 842	215 174	273 371	285 623	304 766	315 104	342 288
9	25-27	144 430	161 298	179 184	189 905	220 534	281 028	294 046	315 487	326 590	355 305
10	28-30	146 011	163 670	181 481	192 967	225 894	288 685	302 469	326 207	338 076	368 323
11	31-33	147 593	166 042	183 779	196 030	231 255	296 343	310 892	336 927	349 562	381 341
12	34-36	149 174	168 414	186 076	199 093	236 615	304 000	319 315	347 648	361 048	394 358
13	37-39	150 755	170 786	188 373	202 156	241 975	311 658	327 738	358 368	372 534	407 376
14	40-42	152 337	173 158	190 670	205 219	247 335	319 315	336 162	369 089	384 021	420 393
15	43-45	153 918	175 530	192 967	208 282	252 696	326 973	344 585	379 809	395 507	433 411
16	46-48	155 515	177 935	195 293	211 391	258 172	334 814	353 219	390 841	407 336	446 832
17	49-51	157 130	180 372	197 646	214 547	263 767	342 843	362 069	402 193	419 520	460 669

II.5. Egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2017. november 1.-2018. október 31. között

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI FŐISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		F	G	H
1	0-3	56 334	58 225	58 788
2	4-6	59 721	62 203	63 034
3	7-9	62 803	65 864	67 279
4	10-12	65 886	69 525	71 524
5	13-15	68 968	73 185	75 770
6	16-18	72 051	76 846	78 720
7	19-21	75 133	80 507	79 728
8	22-24	77 606	82 580	80 736
9	25-27	80 078	83 383	81 744
10	28-30	80 415	83 869	82 752
11	31-33	80 753	84 355	85 055
12	34-36	81 090	84 840	87 358
13	37-39	81 428	85 326	89 661

14	40-42	81 765	85 812	91 964
15	43-45	82 103	86 297	94 267
16	46-48	82 624	86 994	96 881
17	49-51	83 333	87 907	99 816

III. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozókra, valamint az egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozókra 2018. november 1-től 2019. október 31-ig terjedő időszakra vonatkozó illetmény-, illetve bértáblák

III.1. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozók illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó) 2018. november 1.-2019. október 31. között

SZINT	ÉVEK	EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓK, EGYES EGÉSZSÉGÜGYBEN DOLGOZÓK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	0-3	142 322	153 707	173 671	178 633	191 865	237 350	244 793	248 101	253 477	271 257
2	4-6	144 029	156 269	176 152	181 941	197 654	245 620	253 890	259 679	265 882	285 316
3	7-9	145 737	158 831	178 633	185 249	203 443	253 890	262 987	271 257	278 287	299 375
4	10-12	147 445	161 393	181 114	188 557	209 232	262 160	272 084	282 835	290 692	313 434
5	13-15	149 153	163 954	183 595	191 865	215 021	270 430	281 181	294 413	303 097	327 493
6	16-18	150 861	166 516	186 076	195 173	220 810	278 700	290 278	305 991	315 502	341 552
7	19-21	152 569	169 078	188 557	198 481	226 599	286 970	299 375	317 569	327 907	355 612
8	22-24	154 277	171 640	191 038	201 789	232 388	295 240	308 472	329 147	340 312	369 671
9	25-27	155 984	174 202	193 519	205 097	238 177	303 510	317 569	340 725	352 717	383 730
10	28-30	157 692	176 763	196 000	208 405	243 966	311 780	326 666	352 303	365 122	397 789
11	31-33	159 400	179 325	198 481	211 713	249 755	320 050	335 763	363 882	377 527	411 848
12	34-36	161 108	181 887	200 962	215 021	255 544	328 320	344 860	375 460	389 932	425 907
13	37-39	162 816	184 449	203 443	218 329	261 333	336 590	353 958	387 038	402 337	439 966
14	40-42	164 524	187 010	205 924	221 637	267 122	344 860	363 055	398 616	414 742	454 025
15	43-45	166 232	189 572	208 405	224 945	272 911	353 131	372 152	410 194	427 147	468 084
16	46-48	167 956	192 169	210 916	228 303	278 826	361 599	381 476	422 108	439 923	482 579
17	49-51	169 701	194 801	213 457	231 710	284 868	370 271	391 035	434 369	453 081	497 522

III.2. Egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2018. november 1.-2019. október 31. között

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI FŐISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		F	G	H
1	0-3	73 915	76 358	77 166
2	4-6	77 915	81 010	82 269
3	7-9	81 610	85 345	87 372
4	10-12	85 305	89 679	92 475
5	13-15	89 000	94 014	97 578
6	16-18	92 695	98 348	101 386
7	19-21	96 390	102 683	103 252
8	22-24	99 475	105 430	105 117
9	25-27	102 560	106 907	106 983
10	28-30	103 510	108 066	108 848

11	31-33	104 460	109 226	112 009
12	34-36	105 410	110 385	115 170
13	37-39	106 360	111 545	118 330
14	40-42	107 310	112 705	121 491
15	43-45	108 261	113 864	124 651
16	46-48	109 409	115 251	128 148
17	49-51	110 761	116 872	131 991

IV. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozókra, valamint az egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozókra 2019. november 1-től alkalmazandó illetmény-, illetve bértáblák

IV.1. Egészségügyi szakdolgozók, egyes egészségügyben dolgozók illetmény-, illetve bértáblája (Ft/hó, bruttó) 2019. november 1-től

SZINT	ÉVEK	EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓK, EGYES EGÉSZSÉGÜGYBEN DOLGOZÓK BÉRTÁBLA FIZETÉSI OSZTÁLYOK									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	0-3	153 707	166 004	187 564	192 923	207 214	256 338	264 376	267 949	273 755	292 958
2	4-6	155 552	168 771	190 244	196 496	213 466	265 270	274 201	280 453	287 152	308 142
3	7-9	157 396	171 537	192 923	200 069	219 718	274 201	284 026	292 958	300 550	323 325
4	10-12	159 241	174 304	195 603	203 641	225 970	283 133	293 851	305 462	313 947	338 509
5	13-15	161 085	177 071	198 282	207 214	232 223	292 065	303 676	317 966	327 345	353 693
6	16-18	162 930	179 837	200 962	210 787	238 475	300 996	313 500	330 471	340 742	368 877
7	19-21	164 774	182 604	203 641	214 359	244 727	309 928	323 325	342 975	354 139	384 060
8	22-24	166 619	185 371	206 321	217 932	250 979	318 859	333 150	355 479	367 537	399 244
9	25-27	168 463	188 138	209 000	221 505	257 231	327 791	342 975	367 983	380 934	414 428
10	28-30	170 308	190 904	211 680	225 077	263 483	336 723	352 800	380 488	394 332	429 612
11	31-33	172 152	193 671	214 359	228 650	269 735	345 654	362 625	392 992	407 729	444 796
12	34-36	173 997	196 438	217 039	232 223	275 988	354 586	372 449	405 496	421 127	459 979
13	37-39	175 841	199 205	219 718	235 795	282 240	363 518	382 274	418 001	434 524	475 163
14	40-42	177 686	201 971	222 398	239 368	288 492	372 449	392 099	430 505	447 922	490 347
15	43-45	179 530	204 738	225 077	242 941	294 744	381 381	401 924	443 009	461 319	505 531
16	46-48	181 393	207 543	227 789	246 567	301 132	390 527	411 995	455 877	475 117	521 185
17	49-51	183 277	210 386	230 534	250 247	307 658	399 892	422 317	469 118	489 328	537 324

IV.2. Egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozók illetmény-, illetve bérnövelése (Ft/hó, bruttó) 2019. november 1-től

SZINT	ÉVEK	EGYÉB, NEM EGÉSZSÉGÜGYI FŐISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ EGÉSZSÉGÜGYI DOLGOZÓK ILLETMÉNY- VAGY BÉRNÖVELÉS FIZETÉSI OSZTÁLYOK		
		F	G	H
1	0-3	92 903	95 941	97 014
2	4-6	97 565	101 321	103 043
3	7-9	101 921	106 384	109 073
4	10-12	106 278	111 446	115 102
5	13-15	110 635	116 508	121 131
6	16-18	114 991	121 570	125 866
7	19-21	119 348	126 633	128 657
8	22-24	123 094	130 108	131 449

9	25-27	126 841	132 312	134 241
10	28-30	128 453	134 200	137 033
11	31-33	130 064	136 087	141 120
12	34-36	131 676	137 974	145 206
13	37-39	133 288	139 862	149 293
14	40-42	134 899	141 749	153 380
15	43-45	136 511	143 636	157 467
16	46-48	138 337	145 770	161 917
17	49-51	140 382	148 155	166 741

A további tárgyalások témakörei

- Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagdíj átvállalása
- Bérmegállapodás gyakorlati megvalósulásának ellenőrzése, korrekció
- Béren kívüli juttatások, cafeteria rendszer áttekintése
- Munkavállalók egészségvédelme érdekében juttatások felülvizsgálata
- Gazdasági, műszaki és ügyviteli dolgozók béremelésének áttekintése, védőnők és mentésben foglalkoztatottak önálló fejezetben megjelenítése
- Ügyelet szabályozásának felülvizsgálata

